



TÄTIGKEITSBERICHT 2022/2023
13.11.2022 - 01.12.2023

VERBAND DER SCHWEIZER WANDERLEITERINNEN
UND WANDERLEITER

1. Vorwort der Präsidentin

November letzten Jahres haben wir mit drei bestehenden und vier neuen Vorstandsmitgliedern das Ruder beim ASAM-SWL übernommen. Mit viel Energie haben wir uns an die Arbeit gemacht.

Bereits nach einigen Monaten zog sich jedoch ein neues Mitglied wieder aus dem Vorstand zurück. Mit den verbleibenden sechs Mitgliedern haben wir trotzdem einige Projekte vorwärtsbringen können. Insbesondere konnte die neue Internet-/Intranetseite livegeschaltet werden und neu wird regelmässig ein Newsletter an alle Mitglieder verschickt. Mit diesen beiden Errungenschaften konnten wir die interne sowie die externe Kommunikation stark verbessern. Die Arbeiten zur Revision der eidgenössischen Prüfungen sind in vollem Gange, und hoffentlich können wir in einem Jahr an dieser Stelle melden, dass die Grundlagenarbeiten abgeschlossen sind. Ausserdem wurden fleissig strategische Partner gesucht, leider bis jetzt mit wenig Erfolg, weil wir immer noch eine zu kleine Reichweite haben und zu wenig bekannt sind. Das bringt uns gerade zum Punkt, wo wir dringend einen Schritt vorwärts machen müssen: die Professionalisierung unseres Verbands.

Das Projekt Professionalisierung im vorgesehenen Tempo voranzubringen, wurde mit dem erwähnten frühen Rücktritt des dafür verantwortlichen Vorstandsmitgliedes schwierig, insbesondere die Optimierung der Arbeit im und die Zusammenarbeit mit dem Sekretariat. Im Sommer haben wir dennoch einen neuen Anlauf genommen und hoffen, dass wir (falls sie durch die Delegiertenversammlung genehmigt wird) mit der Schaffung einer bezahlten Stelle, wenn auch in einem kleinen Pensum, einen Schritt vorwärts machen können. Mit der Unterstützung dieser Funktion möchten wir aufräumen und unsere Abläufe neu gestalten, um so unseren Verband in eine professionelle Zukunft zu führen. Wir zählen auf euch!

Auch weiterhin werden wir auf die Unterstützung von euch Mitgliedern angewiesen sein. Nur mit eurer Mithilfe können wir unseren Verband weiterentwickeln und die Wahrnehmung und Anerkennung unseres Berufs steigern. Wir hoffen, dass auch du im kommenden Jahr bereit bist, dich in der einen oder anderen Form zu engagieren. Gerne möchten wir die Gelegenheit nutzen, im Namen des gesamten Vorstands herzlich allen Sektionen und allen Freiwilligen zu danken, die sich bereits jetzt mit viel Begeisterung für den ASAM-SWL einsetzen. Ohne die tatkräftige Unterstützung dieser engagierten Mitglieder ist die geplante Professionalisierung nicht möglich. Ein besonderer Dank geht an Sepp Antona Bergamo und die Sektion Graubünden für die Organisation der Delegiertenversammlung 2023 mit den dazugehörigen Freizeitaktivitäten.

Mit herzlichen Grüssen

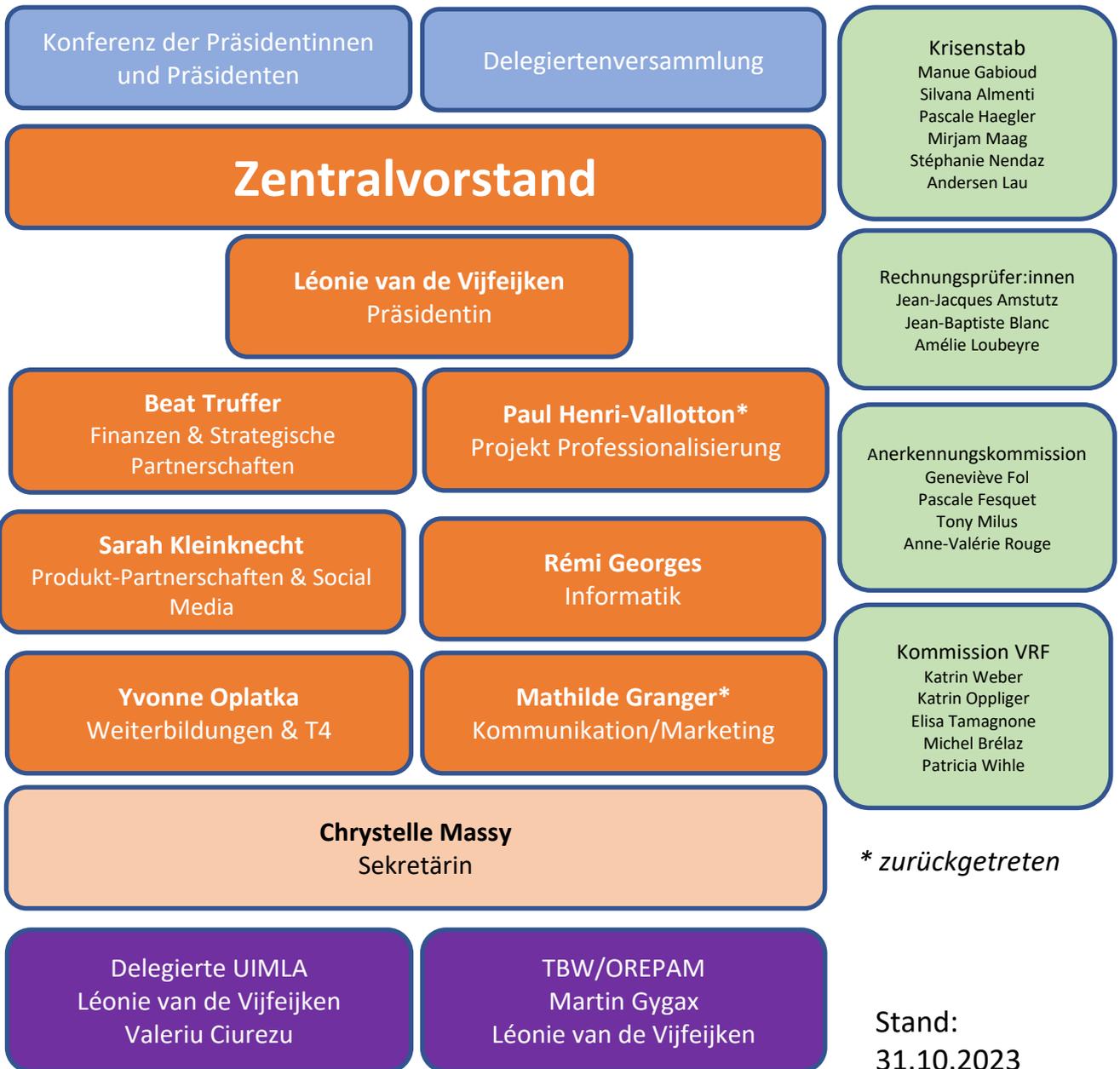


Léonie van de Vijfeijken
Präsidentin

Version vom 30. November 2023

2. Verbandsstruktur

Sektion	Jura-Bogen	Freiburg	Genf	Graubünden	Oberwallis	Interkantonale	Unterwallis	Waadt
Präsident:in	Noé Thiel	Christophe Aebi	Katrin Oppliger	Sep A. Bergamin	Rolf Gruber	Markus Tanner	Stéphanie Rey	Laurent Kern



3. Einige Zahlen und Statistiken

(Zeitraum vom 13.12.2022 bis 31.10.2023).

Am 31.10.23. zählt der Verein 625 Mitglieder :

- 285 Frauen, 340 Männer
- 361 Französischsprachige, 264 Deutschsprachige
- 271 mit eidgenössischem Fachausweis
- 320 mit internationaler UIMLA-Anerkennung
- 587 aktive Mitglieder, davon 194 in Ausbildung, 35 Passive Mitglieder
- 8 Sektionen (5 Französischsprachige, 3 Deutschsprachige)
- 4 Weiterbildung mit 31 Personen im Dezember 2022 und im Jahr 2023
- 2 T4 Kurse mit 14 Personen in 2022, 1 T4 Kurs mit 17 Personen im Jahr 2023
- 43 Anträge auf Anerkennung von Fortbildungen bis zum 30.09.2023
- 1 Delegiertenversammlungen in Villars-sur-Glâne im November 2022
- 2 Präsidentenkonferenz in Bern im Jahr 2023
- 1 Vorstandssitzung im Jahr 2022 / 4 Vorstandssitzungen im Jahr 2023 / 2 Workshops Professionalisierung
- 4 Newsletter

4. Entwicklung der Mitgliederzahlen

Der ASAM-SWL nahm im Jahr 2022 73 und im Jahr 2023 73 neue Mitglieder auf. 25 Mitglieder traten am 31.12.2022 aus, eine relativ stabile Zahl (21 am 31.12.2021). Zum Jahresende 2022 zählte der ASAM-SWL 580 Mitglieder. Derzeit, am 31.10.2023, hat der Verband 625 Mitglieder, wobei sich die Mitglieder wie folgt verteilen: 320 Mitglieder mit UIMLA-Anerkennung (51 %), 111 Mitglieder mit nationaler Anerkennung (18 %) und 194 Mitglieder in Ausbildung (31 %), von denen 14 die Ausbildung im Jahr 2018 begonnen haben, 25 im Jahr 2019, 38 im Jahr 2020, 49 im Jahr 2021, 51 im Jahr 2022. 38 Mitglieder sind passiv (davon 21 UIMLA), was 6% der Mitglieder entspricht.

Die Verteilung unserer Mitglieder auf die einzelnen Sektionen stellt sich wie folgt dar (Stand: 31.10.2023)

Mitglieder pro Sektion	Sektion 1	Sektion 2
Interkantonale	136	10
Genf	47	8
Freibourg	46	5
Unterwallis	143	21
Waadtland	95	15
Jurabogen	27	4
Graubünden	80	10
Oberwallis	51	7
Insgesamt	625	78

5. Laufende Aktivitäten und Projekte

5.1. Professionalisierung

Im November 2021 fand unter der Leitung von Laurent Kern ein Workshop statt, mit dem Ziel Ansätze zu eruiieren, um unseren Verband zu professionalisieren. Das Resultat waren folgende sechs Stossrichtungen:

1. Lobbying
2. Sichtbarkeit
3. Leistungen
4. Weitsicht
5. Personalwesen
6. Finanzierung

Aus Ressourcen Gründen, insbesondere wegen verschiedener Rücktritte aus dem Vorstand in Kombination mit Schwierigkeiten neue Vorstandsmitglieder zu rekrutieren, wurden bis jetzt «nur» einzelne der Projekte in Angriff genommen:

- Die Internetseite wurde überarbeitet (Sichtbarkeit)
- Die Weiterbildungen wurden auf der Internetseite eine Sektionsübergreifende Übersicht über alle Weiterbildungen implementiert (Leistungen)
- Ein Newsletter wird neu viermal pro Jahr an alle Mitglieder verschickt (Sichtbarkeit/Leistungen)

- Strategische Partner werden gesucht, um uns finanzielle Mittel für neue Projekte zur Verfügung zu stellen. Leider bis jetzt ohne Erfolg. (Finanzierung)

Im Sommer hat der Vorstand einen Workshop durchgeführt, um zu analysieren, wo er nach diesen Projekten aktuell den grössten Handlungsbedarf sieht. Das Ergebnis sieht, kurz zusammengefasst, folgendermassen aus:

- a) Humane Ressourcen (Vorstandsrekutierungen, Stabilität/Kontinuität in der Vorstandsarbeit, Freiwilligenarbeit generell, auch temporäre und punktuelle Arbeiten)
- b) Sekretariat: Dauer von Antworten, Sprache, E-Mail-Flut, Pflichtaufgaben (Erfassung von Weiterbildungen, Erstellung Budget und Jahresrechnung etc.), Abstimmung mit und Führung durch den Vorstand
- c) Fokussierung auf Haupt-Dienstleistungen (müssen zuerst definiert werden)
- d) Koordination der Weiterbildungskurse: Wer darf was anbieten, Prozess der Anerkennung, Qualitätssicherung als USP? Community Building?
- e) Finanzielle Ressourcen (fehlendes Sponsoring weil zu geringe Reichweite, aktueller Mitgliederbeitrag erlaubt keine zusätzliche Ausgaben)

Aus Sicht des Vorstandes kann die Professionalisierung nur durch die Schaffung einer bezahlten Stelle als Generalsekretär sichergestellt werden. Weil die Problemfelder eng miteinander verknüpft sind, kann durch die Schaffung dieser Stelle bei mehreren Problemfeldern gleichzeitig eine Verbesserung erzielt werden. Es können dadurch sowohl der Vorstand entlastet (Problemfeld a), die Prozesse im Sekretariat (Problemfeld b) optimiert und weitere Projekte wie die Gestaltung unseres Weiterbildungsangebots (Problemfeld d) und weiterer Dienstleistungen (Problemfeld c) in Angriff genommen werden. Der Vorstand erhofft sich deswegen hiermit bei der Professionalisierung unseres Verbandes einen grossen Schritt vorwärtszukommen. Eventuell ermöglicht uns dieser Schritt zudem neue finanzielle Ressourcen zu erschliessen (Problemfeld e). In einem ersten Schritt schlägt der Vorstand vor, dazu eine befristete Stelle zu schaffen. Das Hauptziel dieser befristeten Stelle ist die Aufgaben im Sekretariat neu aufzugleisen, die Stelle des eigentlichen Generalsekretärs vorzubereiten und eine Grundlage für eine Entscheidung zur Schaffung dieser Stelle zu erstellen (inhaltlich und Finanziell). Der Vorstand hofft sehr auf die Zustimmung der Delegiertenversammlung am 2. Dezember in Bivio.

5.2.UIMLA

Am 4. November fand die jährliche Hauptversammlung unserer internationalen Dachorganisation, UIMLA (Union of International Mountain Leader Association) in Lenggries bei München statt. Als Delegierten für ASAM-SWL, der die Schweiz in der UIMLA vertritt, nahmen Valeriu Ciurizu und Léonie van de Vijfeijken an der Versammlung teil. An der diesjährigen Versammlung wurden Chili, Norwegen und Ungarn als neue Mitglieder genehmigt, womit die UIMLA neu 24 Mitglieder hat. Ausserdem wurde entschieden, dass Italien neu (wieder) durch Co.Na.G.A.I. vertreten wird, anstelle von durch AIML, wie in den vergangenen Jahren. Schliesslich gab es noch einen Kampfwahl für den Vorstand, Ian Spare wurde dabei als Präsident wiedergewählt. Mehr Info zur UIMLA unter <https://uimla.org>



5.3.UIMLA-Assessment und-Audit

Um die internationale Anerkennung durch die UIMLA zu erhalten, müssen Wanderleiterinnen und Wanderleiter einerseits im Besitz des eidgenössischem Fachausweises sein und andererseits eine Ausbildung an einer von der UIMLA anerkannten Schule absolviert haben. Schliesslich müssen sie die

Weiterbildungsbedingungen erfüllt haben, wobei das Absolvieren der eidgenössischen Prüfung als Weiterbildung angerechnet wird.

Um die UIMLA-Anerkennung zu erhalten, muss eine Schule sich ein Assessment durch die UIMLA unterziehen. Mit Anniviers Formation, SBV-ASGM und Schweizer Wanderwege besitzen drei Schweizer Schulen diese Anerkennung bereits seit mehreren Jahren. Bei den drei Schulen, die erst seit Kurzem auf die eidgenössische Berufsprüfung vorbereiten, hat Ende 2022 oder Anfang 2023 das Assessment stattgefunden. Bei Et Col et Pic und Plano Alto wurde das Assessment in der Zwischenzeit erfolgreich abgeschlossen. Bei Horizons Nature ist der Prozess noch im Gang. Wir möchten die Gelegenheit nutzen, um Et Col et Pic und Plano Alto zu ihrer neu erworbenen Anerkennung zu gratulieren.

Künftig wird bei allen Mitgliedsländern regelmässig ein Audit durchgeführt. Das erste Audit hat vergangenen Sommer in Grossbritannien stattgefunden. In 2024, spätestens 2025 muss auch in der Schweiz ein Audit durchgeführt werden. Dieses Audit wird die bestehenden Schulen sowie die eidgenössische Prüfung betreffen, nicht die neu zertifizierten Schulen.



5.4. Revision der Risikoaktivitätenverordnung (RiskV)

Die im Herbst 2022 in Angriff genommene Revision der [Risikoaktivitätenverordnung \(RiskV\)](#) ist, kaum gestartet, bereits wieder zum Stillstand gekommen. Der Grund ist die Mutterschaftsurlaub der beim BASPO zuständige Person. Im Frühling 2024 soll die Revision wieder weitergeführt werden.

5.5. Revision der eidg. Berufsprüfung für Wanderleiterinnen und Wanderleiter

Wie bereits vor einem Jahr berichtet, gibt es eine Revision der eidgenössischen Berufsprüfung für Wanderleiterinnen und Wanderleiter. Das Projekt wird durch das SBFI (Staatssekretariat für Bildung, Forschung und Innovation) finanziert. Durchgeführt wird es durch TBW/OREPAM und die COMEX. Einige Dokumente müssen jedoch durch das SBFI genehmigt werden. Der erste Schritt, des Projekts, die Überarbeitung der Charta der beruflichen Tätigkeiten wurde inzwischen fertiggestellt. Die Überarbeitung der Prüfungsordnung und der Wegleitung sind noch im Gang. Das Ziel ist die Berufsprüfung ab Januar 2025 basierend auf der revidierten Prüfungsordnung durchzuführen. Die Prüfung im Herbst 2024 wird voraussichtlich ausgesetzt.

5.6. IT und Web

Die IT und die Webseite bedürfen regelmässiger Wartung und Aktualisierungen, die wie folgt ablaufen:

Wöchentlich :

- Aktualisierungen von Wordpress-Erweiterungen und Plugins. Testen, dass die Updates keine Fehler verursachen.
- Aktualisierung der Mitglieder und aller ihrer Informationen in Partnerschaft mit dem Sekretariat.
- Beantwortung von Support-E-Mails und Korrekturanfragen von Mitgliedern (im Durchschnitt eine pro Woche).

Monatlich:

- Aktualisierungen des Wordpress-Kerns. Testen, dass die Updates keine Fehler verursachen.
- Überprüfung und ggf. Aktualisierung der Versionen der Sprachen und Technologien, die für die Website verwendet werden (Infomaniak, z. B. PHP-Versionen).
- Aktualisierungen des Inhalts der Website auf Anfrage der Sektionen, des Sekretariats oder des Vorstands.
- Verwaltung der Zugänge auf dem NAS, je nach neuen Kommissionen, Arbeitsgruppen, Vorstandsmitgliedern, Notfallzelle usw...
- Verwalten Sie die für ASAM-SWL verfügbaren Zugänge und E-Mail-Adressen auf Infomaniak.
- Aktualisierung der Fortbildungen und T4.

Jährlich :

- Upload der ASAM-SWL-Haftpflichtversicherungspolice auf die Server.
Überprüfung der Erneuerung der Hosting-, E-Mail- und NAS-Dienste bei Infomaniak.

Bilanz :

- 57 E-Mail-Supportaufgaben wurden erledigt.
- 6 Fehler behoben.
- 45 technische Wordpress-Aktualisierungen.
- 10 Mitgliederaktualisierungen.

Was seit der Online-Schaltung der Seite getan wurde

Import von Mitgliedern auf der Website

Fehler im Zusammenhang mit dem Import von Mitgliedern wurden behoben. Die Datei für den Mitgliederimport musste dafür vom Sekretariat angepasst werden. Das Skript, das den Import der Mitglieder übernimmt, wurde ebenfalls überarbeitet.

Versicherungsbescheinigungen

Skript zum automatischen Einlesen und Bereitstellen von Versicherungsbescheinigungen für Mitglieder, die die ASAM-SWL-Haftpflichtversicherung abgeschlossen haben.

ASAM-Haftpflichtversicherung [Meine Haftpflichtbescheinigung herunterladen \(pdf\)](#)

Anzeige von Wanderungen und verschiedene Grafikfehler

Korrekturen bei der mobilen Anzeige einer Wanderung oder einer Karteikarte eines Wanderleiters.

Suche nach Wanderungen und Mitgliedern

- Verschiedene Korrekturen zur Suche nach Wanderungen und Wanderleiter:innen :
- Korrektur der Filter auf Wunsch mehrerer Mitglieder.
- Hinzufügen von Ländern und Filtern, um eine Wanderung zu lokalisieren (insbesondere, um das Hinzufügen von Wanderungen, in Asien, Trekking in Nepal usw. zu ermöglichen)
- Verbesserungen bei den Übersetzungen.
- Verbesserung der Suche nach einem/einer Wanderleiter/in mit der möglichen Kombination von Vor- und Nachname oder Vor- und Nachname.

Fortlaufende Schulungen

Eine öffentliche Seite Fortbildungen wurde hinzugefügt.

Datenschutz

Integration der gesetzlichen Elemente zum Datenschutz. Zur Erinnerung: Informationen zum Datenschutz sind seit September 2023 eine gesetzliche Pflicht.

Übersetzungen

Verbesserung der deutschen Übersetzungen (Danke an die Kollegen, die Korrektur gelesen haben!).

Mitgliederbereich

Verschiedene Aktualisierungen im Mitgliederbereich, darunter ein neuer Krisenstab und einige News.

Import von Mitgliedern auf der Website

Das Skript für den Import von Mitgliedern neu-schreiben, damit der Export durch das Sekretariat einfacher und weniger fehleranfällig ist. Im Idealfall sollte das Sekretariat eine zu importierende Datei auf einem Server ablegen und dann die folgenden Schritte übernehmen:

- Öffnen und Lesen der Excel-Datei.
- Sie automatisch in das richtige Format (CSV Komma-Trennzeichen UTF8) umwandeln.
- Die Datei auf die Website hochladen.
- Neue Mitglieder importieren und bei Bedarf die Daten bestehender Mitglieder aktualisieren.
- Automatisch eine E-Mail an neue Mitglieder senden, in der das Verfahren zum Zurücksetzen des Passworts und zum Einloggen auf der Website zusammengefasst ist.

Werbung für Mitglieder

Die Startseite der Website ändern: vorrangig die Wanderleiterinnen und Wanderleiter hervorheben, die ein Foto hochgeladen haben.

Version von PHP

Wechsel zur PHP-Version 8, die für die Sicherheit der Website unerlässlich ist. Viele Tests waren nötig, um zu überprüfen, ob die von Ethos Digital gemachten Entwicklungen mit dieser Version kompatibel sind.

- Ein Bug besteht weiterhin im Mitgliederbereich. Er müsste komplett neu und besser gestaltet werden, da der erste Mitgliederbereich im Eilverfahren erstellt wurde.

5.7. Produktpartneschaften

Nach den erfolgreichen Verhandlungen in der vorangegangenen Periode wurden keine neuen Partnerschaften geschlossen. Die Marken und Geschäfte, mit denen wir derzeit zusammenarbeiten, decken einen Grossteil unseres Materialbedarfs in unserem Beruf ab, so dass es jetzt hauptsächlich darum geht, das Erreichte zu festigen.

Salewa

Eine wichtige Änderung wurde vom Lieferanten auferlegt (und zwar nach dem Rücktritt des Vertreters Nathan Henonin im Jahr 2022). *Es war länger möglich um Vorbestellungen beim Besuch des Showrooms aufzugeben.*, was uns in eine Sackgasse brachte, was das Bedrucken von Kleidung mit dem ASAM-Logo betrifft. Bei individuellen Online-Bestellungen ist nämlich kein Sammeldruck für Mitglieder möglich.

Direktbestellungen der aktuellen Kollektion sind immer noch angesagt, und entgegen unserer Annahme beträgt der Rabatt immer noch 40%, vorausgesetzt, das Bestellverfahren wird genau eingehalten, d.h. das Kästchen "alpine guide" wird angekreuzt. Das Weglassen dieses Hinweises oder jeder andere Hinweis führt dazu, dass der falsche oder gar kein Rabatt gewährt wird.

Mammut

Eine erste Sammelvorbestellung wurde im Winter 22-23 ausgeliefert, eine zweite wurde gerade für diese Wintersaison ausgeliefert.

Auch hier würden wir gerne den Mitgliedern die Möglichkeit geben, direkt online mit einem beträchtlichen Rabatt zu bestellen, aber der Online-Shop von Mammut wird komplett überarbeitet, so dass wir uns noch bis zum Frühjahr oder sogar Sommer 2024 gedulden müssen. Dies würde die Arbeit des SWL erheblich vereinfachen und den Zugriff auf den gesamten Mammut-Bestand, einschliesslich der Kleidung, ermöglichen.

MSR und Nortec (Schneeschuhe und Steigeisen, die in der Schweiz von ICON Outdoor AG vertrieben werden)

Die erste Lieferung erfolgte im Herbst dieses Jahres. Die nächste Sammelbestellung ist für Januar 2024 geplant, die Lieferung soll im Herbst 2024 erfolgen. Da der Lieferant keine direkte Online-Bestellung zulässt, müssen wir vorerst so weiterarbeiten.

Zusammengefasst, über 2 Wintersaisons für Mammut und ICON :
29'090.50 Franken an verteilter Ware.

3 Paletten mit von den Verteilern gelieferter Ware.

60 leere Kartons, die im lokalen Sportgeschäft gesammelt wurden.

60 Pakete konfektioniert.

9 Fahrten zur Post für die Rücksendung an die Mitglieder, sowie einige Fahrten nach Vissoie, um Ware einzusammeln, die an das Sekretariat des SWL geliefert wurde.

Und natürlich 60 Rechnungen, die Chrystelle ausstellte und die Zahlungen überwachte.

Andere Partner

Die Bedingungen bleiben unverändert und die Einzelheiten werden auf der ASAM-SWL-Website im

Mitgliederbereich veröffentlicht.

Grands Sites du Goût

Im Januar 2023 fanden noch Gespräche statt. Leider wurde eine Partnerschaft noch nicht geschlossen, was vor allem auf die mangelnde Klarheit bezüglich des Zugangs zu einer Buchungsplattform direkt von der Website von Schweiz Tourismus sowie auf die fehlende Zeit für die Wiederholung von Treffen zurückzuführen ist...

5.8. Weiterbildungen und Zusatzausbildung T4

Weiterbildungen

Der ASAM-Zentralverband hat 2023 einzelne Kurse, vor allem im Bereich Sicherheit, auf Deutsch und auf Französisch, organisiert und durchgeführt.

Die Sektionen haben eine Vielzahl von Kursen organisiert, im Bereich Sicherheit und vor allem im Bereich der allgemeinen Kenntnisse. Details über diese Kurse sind bei den Sektionen.

Ziel: Ausgeschriebene Kurse sollen stattfinden können. Das heisst, genügend Teilnehmende pro Kurs haben.

> Die Kurse aller Sektionen sind auf der neuen ASAM-SWL Seite im öffentlichen Teil sichtbar.

> Frühzeitiges Aufschalten der Kurse.

> Mitglieder und Auswärtige können sich anmelden, letztere zu etwas höherem Preis.

Datum	Kurs	Teilnehmer	Kursleiter	Sprache
06.11.22	les extraordinaires histoires géologiques à raconter à ses clients	6	Thierry Basset	F
16.12.22	Planification hivernale	14	Maxime Derivaz	F
17.12.22	Secours en cas d'avalanche	7	Maxime Derivaz	F
14-15.09.23	Dynamisches Tourenmanagement mit «Lead your trip»	4	David Coulin	D
15.12.23	Secours avalanche		Maxime Derivaz	F
16.12.23	Planification hivernale		Maxime Derivaz	F

Zusatzausbildung T4

Der ASAM-Zentralverband hat 2023 zwei Kurse ausgeschrieben.

- 1 Alpstein in deutscher Sprache
- 2 Romandie in deutscher und französischer Sprache.

Kurs 1 hat Ende Mai anfangs Juni auf der Meglisalp mit 17 Teilnehmenden erfolgreich stattgefunden.

Kurs 2 erhielt nur 2 Anmeldungen und musste deshalb abgesagt werden.

Ziel: Auch hier: Ausgeschriebene Kurse sollen stattfinden können. Das heisst, genügend Teilnehmende pro Kurs haben.

> Gespräche mit dem SBV-ASGM, um zukünftig koordiniert die Zusatzausbildungen T4 auszuschreiben. Jeder Verband organisiert und führt einen Kurs pro Jahr durch. Alle können sich für beide Kurse anmelden. 2024 wird ein Probelauf durchgeführt und danach evaluiert.

Datum	Kurs	Teilnehmer	Kursleiter	Sprache
31.05 bis 3.06.23	T4	17	Markus Gujan	D

Validationen von individuell gewählten Weiterbildungen

Mindestens fünfzig Validations-Gesuche wurden von Mitgliedern eingereicht. Die vierköpfige Kommission und die Ressort-Vorsteherin haben jedes einzelne Gesuch genau geprüft. Die allermeisten Gesuche wurden gutgeheissen.

Ein Dankeschön an die Kommissionsmitglieder für ihre Arbeit.

Die Vorsteherin hat sich in ihrem ersten Vereinsjahr in das Ressort Weitebildungen und Zusatzausbildung T4 eingearbeitete. Zusätzlich hat sie im Zentralvorstand tatkräftig mitgeholfen. Neben der allgemeinen Vorstandsarbeit, zusätzlich bei Übersetzungen für Newsletters und insbesondere beim Thema der Professionalisierung.

5.9. Events

DerASAM- SWL hat aktiv an zwei wichtigen Veranstaltungen teilgenommen:

Das Villars Rando Festival (VRF) 2023 am 5. und 6. August 2023

Trotz der Bedingungen war es zweifellos eine der besten Ausgaben.

Es waren 185 Personen für die Wanderungen angemeldet (etwas mehr als im Vorjahr, trotz des unsicheren/trüben Wetters und einer deutlichen Erhöhung der Preise für die Wanderungen). Es nahmen 18 BegleiterInnen und 8 PraktikantInnen aus den Sektionen Arc jurassien, Genf, Waadt, Valais Romand und Freiburg teil, also eine gute Vertretung der französischsprachigen Sektionen.

Die vorgeschlagenen Themen der 28 Wanderungen sorgten für ein sehr reichhaltiges und abwechslungsreiches Programm. Zum ersten Mal musste ein Teil der Regenpläne aktiviert werden. Das war nicht einfach zu handhaben, aber diese Regenpläne wurden trotzdem gut angenommen. Es gab nur wenige Absagen, wahrscheinlich aufgrund des Wetters. Aber alle gingen mit einem Lächeln auf den Lippen: Wanderleiter und Wanderleiterinnen, Praktikanten sowie Kunden! Das zeigen auch die verschiedenen Umfragen (bei den Kunden durch das Tourismusbüro Villars, bei den Wanderleiter und Wanderleiterinnen und bei der Kommission des VRF).

An den Schulwanderungen nahmen 20 Klassen mit 15 Begleitern teil, d. h. etwas weniger Klassen als im Vorjahr, aber es gab gute Rückmeldungen.

Ein grosses Lob an die SWL-VRF-Kommission, die das ganze Jahr über gearbeitet hat, um einen reibungslosen Ablauf des Festivals zu gewährleisten!

Die Daten für 2024 wurden festgelegt: das Wochenende des 10. und 11. August 2024 *und für die Schulen der 20. und 21. Juni.*

Das Lötschentaler Wanderfestival 2023 am 5. und 6. August 2023.

10 Wanderleiter/innen boten an jedem der beiden Tage 5 Wanderungen an.

Die Themen waren interessant und vielfältig: Alpenflora, Klimawandel mit dem Rückgang der Gletscher und den neu entstehenden Lebensräumen, Landwirtschaft, Religion, Bräuche und Traditionen im Lötschental mit einer Führung durch das Lötschentaler Museum, Erdgeschichte und Geomorphologie, etc...

Am Sonntag war das Wetter miserabel, weshalb sich einige Gäste abmeldeten oder leider gar nicht erst kamen.

Auf dem Gelände des Alpfestes auf der Gletscheralpe stellte ein Informationsstand der ASAM-SWL vor und verteilte Visitenkarten und Flyer, die den Beruf vorstellten.

Diese Ausgabe, die sehr positive Rückmeldungen erhielt, hat somit gezeigt, dass mit einem einfachen Konzept jedes Jahr mit wenig Aufwand ein kleines Wanderfestival im Oberwallis oder anderswo durchgeführt werden kann. Für die Wanderleiter/innen ist dies die Gelegenheit, eine zusätzliche Wanderung im Sommer zu organisieren und den Beruf in der Region bekannter zu machen.

Ein herzliches Dankeschön an die Organisatoren dieses Festivals und wir freuen uns schon auf die nächste Ausgabe!

6. Finanzen

Rechnungsjahr 2022

Für das Rechnungsjahr 2022 können wir einen Gewinn von CHF 13'491.25 ausweisen. Das Eigenkapital des Verbandes konnte damit von CHF 41'381.60 auf 54'872.85 gesteigert werden.

Die Mitgliederbeiträge (Jahres- und Aufnahmebeiträge) konnten erfreulicherweise wiederum gesteigert werden und zwar von CHF 86'490.00 auf 94'160.00. Die Einnahmen aus Weiterbildungen sind rückläufig.

Der grösste nicht periodisch wiederkehrende Ausgabeposten war 2022 die Aufwände zur Erstellung der neuen Webseite. Die Belastung der Jahresrechnung aufgrund der neuen Webseite kann als moderat betrachtet werden, da wir für dessen Finanzierung einen in den Vorjahren geäußerten Fonds aufgelöst und die neue Webseite im Rechnungsjahr vollkommen abgeschrieben haben. Der Gesamtaufwand für die Entwicklung der neuen Webseite liegt im Budgetrahmen und betrug wie budgetiert rund CHF 25'000.--.

2022 wurden zwei Events durchgeführt (Villars Rando Festival und Salamandre Festival). Das Lötschentaler Wanderfestival musste im 2022 aufgrund mangelnder Anmeldungen abgesagt werden.

Strategische Partnerschaften

Es wurde wieder mit einigen potenziellen Partnern Kontakt aufgenommen, doch leider haben sich auch in diesem Berichtsjahr keine strategischen Partnerschaften ergeben. Verschiedene Bundesämter begrüssen eine Mitwirkung unseres Verbandes, doch sie wollen kein «Sponsoring» betreiben, da dies so nicht vorgesehen ist und dafür auch keine Mittel zur Verfügung stehen.

Es laufen intensive Verhandlungen mit der Schweizer Post, die leider noch zu keinem Ergebnis gekommen sind.

7. Das Wort der Sektionen

7.1 . Genf

In den letzten Jahren ist die Sektion Genf deutlich gewachsen und wird nun im Jahr 2023 mehr als 50 Mitglieder haben. Wir legen grossen Wert darauf, die Verbindungen innerhalb unserer Sektion zu stärken, um dieses Netzwerk zu einer wertvollen Ressource für alle zu machen. So werden jedes Jahr mehrere Veranstaltungen organisiert, bei denen sich die Mitglieder treffen können und die gleichzeitig unseren Kunden hochwertige Erlebnisse bieten.

Zu den Highlights des Jahres 2023 gehört das traditionelle Festiraquettes in La Givrine. Diese Veranstaltung bietet der breiten Öffentlichkeit thematische Schneeschuhwanderungen. Das Festiraquettes stellt auch eine Gelegenheit für Mitglieder in Ausbildung dar, um Praktika zu absolvieren.

Als Mitglied von GenèveMontagne trug unsere Sektion zu sommerlichen Animationen in einem Park bei. Darüber hinaus wurde unser Engagement für Schulen fortgesetzt, indem wir mit dem DIP zusammenarbeiteten, um Animationen während der Bunten Wochen im Jahr 2023 zu betreuen. Wir organisierten erfolgreich Schulläufe, an denen manchmal mehr als 100 Schülerinnen und Schüler teilnahmen. Dank unserer Broschüre und unserer Präsenz auf der Genfer Plattform [dansmanature.ch](https://www.dansmanature.ch) erhält die Sektion zahlreiche Anfragen für Klassenausflüge im Frühling, was eine gerechte Arbeitsteilung unter den Mitgliedern ermöglicht.

Unsere Generalversammlung, die am 20. November im Botanischen Garten in Genf in Anwesenheit von David Aeschmann stattfand und das Thema "Sex bei Pflanzen" behandelte, war ein Erfolg. Wir hauchen unseren Generalversammlungen weiterhin eine kulturelle Dimension ein und motivieren so die Mitglieder, aktiv an diesen Treffen teilzunehmen.

Wir bedanken uns bei den Mitgliedern des Sektionsvorstands und den engagierten Personen, die die Sektionsseite auf der neuen ASAM-Website aktualisiert haben.

7.2. Sektion Interkantonal

Die GV der Sektion Interkantonal fand am 25.3.2023 wiederum im SAC-Tourenlokal in Bern statt. Anschliessend an ein gemeinsames Mittagessen nahmen die meisten GV-Teilnehmenden an einer überaus spannenden Führung im Berner Münster teil.

Eine kleine Fachgruppe unter der Leitung des Präsidenten befasste sich nach der GV mit einer umfassenden Statutenänderung, welche schliesslich auf dem Korrespondenzweg durch die Mitglieder verabschiedet werden konnte.

Wie in den vergangenen Jahren organisierte der Vorstand der Sektion Interkantonal auch 2023 verschiedene Weiterbildungen in den Bereichen Sicherheit und Allgemeinbildung. Alle Angebote wurden von den Mitgliedern rege genutzt.

Die Sektion Interkantonal war im vergangenen Jahr auf der Facebook-Seite ASAM SWL präsent. Ziel der Posts mit Bildern und kurzen Texten war, den Beruf der professionellen Wanderleitenden einer breiten Öffentlichkeit bekannter zu machen.

Am 1. Juni traf sich eine kleine Gruppe Mitglieder im Sauriermuseum Aathal zum ersten IKS-Wanderleiterinnen und Wanderleiter-Treffen. Nach einer Führung in der Ausstellung wanderten die Teilnehmenden von Aathal nach Pfäffikon ZH.

Die Mitgliederzahl der Sektion entwickelte sich auch im vergangenen Jahr erfreulich. Dank einigen Neueintritten zählt die IKS Ende 2023 über 140 Mitglieder.

7.3. Waadt

Aktionen, Veranstaltungen für die Sektion Waadt von Oktober 2022 bis November 2023 :

- Teilnahme an der von der HEP Vaud organisierten kantonalen Tagung zum Thema "Unterricht im Freien",
- Organisation einer Fortbildung über Bergrettung auf dem Col du Marchairuz.
- Erhalt einer Finanzierung für die Klassenausflüge unseres Schulprojekts,
- Lancierung der Nuits à la belle étoile (Nächte unter freiem Himmel) in verschiedenen Regionen des Kantons,
- Mitarbeit in der Programmkommission des Villars Rando Festival,
- Einführung einer kollektiven Governance innerhalb der Sektion.

7.4. Wallis französisch

Unserer Sektion geht es mit über 150 Mitgliedern gut, ebenso wie unseren Konten.

Fortbildungen

Im Jahr 2023 haben wir 5 Weiterbildungen organisiert:

- 3. März: Wetter 11 Teilnehmer
- 13.-14. Mai: Sterne 4 Angemeldete ☑ Fortbildung abgesagt.
- 3. Juni: Erste Hilfe, 7 Teilnehmer
- 14. Juni: Bienenstock-Bienen, 4 Teilnehmer.
- 20. Juli: Emosson, Dinosaurierspuren, 10 Teilnehmer.

Emosson

Diese Aktivität gibt es seit 2015. Es ist eine Vereinbarung zwischen 3 Partnern: ASAM Sektion VS Romand, der Gemeinde Finhaut und dem Museum d'Histoire Naturelle de Genève (MHN). Dieses Jahr waren es ausnahmsweise die Wanderleiter die zwischen dem 28. Juli und dem 20. August die gesamte Präsenz auf dem Gelände sicherstellten. 1'600 Personen (Wanderer) profitierten von den Informationen der Wanderleiter, die vor Ort anwesend waren. Dieses Publikum freut sich, Informationen zu erhalten und die Geschichte dieses Ortes zu hören. Sie sind manchmal erstaunt, keinen Paläontologen anzutreffen, schätzen aber die Tatsache sehr, dass es sich um einen Wanderleiter handelt, mit einem weniger wissenschaftlichen Ansatz. Das ist eine gute Werbung für unseren Beruf.

Parc Régional Vallée du Trient (Naturpark Vallée du Trient)

Dieses Projekt ist gut angelaufen. Es wurden zwei Vereinbarungen mit dem Park unterzeichnet, eine für die Themenwanderungen (eine pro Gemeinde) und eine weitere für die Wanderungen der Schulen

der Parkgemeinden. Eine Kommission, die aus drei Mitgliedern unserer Sektion und des Parkgebiets besteht, kümmert sich um die Koordination zwischen dem Park und den Mitgliedern, die die Wanderungen durchführen. Es ist noch nicht alles erreicht, denn erst 2024 wird eine Volksabstimmung in den betroffenen Gemeinden den ersten Schritt zur Erlangung des Labels "Park von nationaler Bedeutung" ermöglichen. Die Zusammenarbeit zwischen Wanderleiter und dem Park wird sich weiter ausdehnen.

8. Ausblick

Die steigende Anzahl der Mitglieder von ASAM-SWL zeigt es: Unser Beruf ist interessant und attraktiv. Als Vermittler:innen von Natur- und Kulturerlebnissen und professionelle Begleiter:innen von Menschen, die für ihre Unternehmungen in den Bergen Unterstützung in Anspruch nehmen wollen, leisten wir jetzt und auch in Zukunft eine wichtige Arbeit. Ebenso wichtig ist es, diese Professionalität nicht nur im direkten Kontakt mit den Gästen, sondern auch organisatorisch auf Verbandsebene weiter zu pflegen und zu entwickeln. Die Weichen sind gestellt, nun wird es darum gehen, die Abläufe zu optimieren und ein Maximum an Synergien zwischen Zentralverband und Sektionen zu nützen. So sind wir überzeugt, gemeinsam das Netzwerk aller Wanderleiter:innen, die die Verbandsarbeit in irgendeiner Form unterstützen, zu erweitern und den Bedürfnissen aller Anspruchsgruppen in schlanker, aber effizienter Weise noch besser entgegenzukommen. So, dass wir in 12 Monaten von vielen Initiativen berichten können, die unseren Verband beleben – so, wie es uns die Natur vormacht.

Anhang 1 : Eintritte in 2022

Status	Name	Vorname	Schulen	Sektionen
in Ausbildung	Akeret	Martin	BAW	Grisons
in Ausbildung	Allenbach	Lydie	EtColEtPic	Vaud
UIMLA	Anthamatten	Dominic	SBV	Oberwallis
in Ausbildung	Baud	Nicolas	Anniviers-Formation	Genève
in Ausbildung	Bitz	Andreas	SBV	Oberwallis/intercantonale
UIMLA	Blattner	Cédric		Genève
in Ausbildung	Bonazza	Blaise	EtColEtPic	Fribourg
in Ausbildung	Bon-Mardion	Arnaud	SBV	Valais Romand
in Ausbildung	Bornand	Patrick	Anniviers-Formation	Vaud/Valais Romand
in Ausbildung	Bourdilloud	Audrey	Anniviers-Formation	Vaud
in Ausbildung	Bourquin	Aurélie	SBV	Oberwallis
in Ausbildung	Bretscher	Priska	Planoalto	Intercantonale/Grisons
in Ausbildung	Buchard	Céline	Anniviers-Formation	Valais Romand
UIMLA	Büchel	Nikolaus	BAW	Intercantonale
UIMLA	Bucherer	Beat		Arc Jurassien
in Ausbildung	Burger	Nadja	Wanderwege Graubünden	Grisons
in Ausbildung	Bürki	Delphine	EtColEtPic	Arc Jurassien/Vaud
in Ausbildung	Bürki	Hannes	Planoalto	Intercantonale
in Ausbildung	Busslehner	Sabine	SBV	Intercantonale
in Ausbildung	Caderas	Fernando	SBV	Grisons/Intercantonale
in Ausbildung	Chammartin	Christophe	Anniviers-Formation	Vaud
in Ausbildung	Chevallier	Mazal	Anniviers-Formation	Arc Jurassien
in Ausbildung	Cholewinska-Nielsen	Agnieszka	Anniviers-Formation	Valais Romand/Intercantonale
in Ausbildung	Crettaz	Anne Camille	Anniviers-Formation	Valais Romand/Vaud
National	De Senarclens	Yves	AFAMM	Vaud
in Ausbildung	Depreitere	Leen	Anniviers-Formation	Vaud
in Ausbildung	Dorsaz	Sophie	Anniviers-Formation	Valais Romand
in Ausbildung	Dulon	Nicolas	Anniviers-Formation	Valais Romand
in Ausbildung	Ehrler	Jonas	SBV	Intercantonale
in Ausbildung	Erard	Cédric	Anniviers-Formation	Arc Jurassien
in Ausbildung	Fankhauser Vogel	Doris	Wanderwege Graubünden	Intercantonale
in Ausbildung	Favre	Aude	Anniviers-Formation	Valais Romand
in Ausbildung	Favre	Léonie	Anniviers-Formation	Valais Romand/Fribourg
in Ausbildung	Favre	Lionel	Anniviers-Formation	Valais Romand
in Ausbildung	Filipovic	Vesna	SBV	Genève
in Ausbildung	Gabathuler	Sandra	SBV	Oberwallis
in Ausbildung	Georges	Rémi	Anniviers-Formation	Valais Romand
in Ausbildung	Granger	Mathilde	Anniviers-Formation	Genève
in Ausbildung	Grepper	Angela	Wanderwege Graubünden	Grisons
in Ausbildung	Gros	Cyril	SBV	Vaud

in Ausbildung	Hiller	Monika	SBV	Intercantonale
in Ausbildung	Ingold	André	Wanderwege Graubünden	Intercantonale
in Ausbildung	Kaufmann	Fabienne	SBV	Intercantonale
UIMLA	Keller	Martin	BAW	Intercantonale
UIMLA	Kolly	Etienne		Genève/Valais Romand
UIMLA	Leemans	Els	SBV	Valais Romand/Vaud
in Ausbildung	Lind	Ronen	SBV	Vaud
in Ausbildung	Mabillard	Camille	Anniviers-Formation	Valais Romand
in Ausbildung	Manz	Tanja	Planoalto	Oberwallis
in Ausbildung	Martz	Raoul	Anniviers-Formation	Intercantonale
in Ausbildung	Metry	Aline	EtColEtPic	Vaud
in Ausbildung	Moos	Florent	Anniviers-Formation	Valais Romand
in Ausbildung	Mudry	Emmanuel	Anniviers-Formation	Valais Romand/Arc jurassien
National	Müller	Elisabeth Floh		Oberwallis
in Ausbildung	Müller	Matthias	Wanderwege Graubünden	Grisons/intercantonale
in Ausbildung	Muri	Mélanie	SBV	Valais Romand
in Ausbildung	Perretten	Didier	SBV	Vaud
in Ausbildung	Rey	Sylvie	Anniviers-Formation	Vaud
in Ausbildung	Richmond	Dennis	SBV	Intercantonale
in Ausbildung	Roulet	Jean-Rémy	Anniviers-Formation	Valais Romand
in Ausbildung	Savary	Céline	EtColEtPic	Vaud
in Ausbildung	Schindelholz	Lisa	Anniviers-Formation	Arc Jurassien
in Ausbildung	Schneider	Zoé	Anniviers-Formation	Vaud
UIMLA	Schnetzler	Daniel	Wanderwege Graubünden	Intercantonale
in Ausbildung	Spörri	Raphael	Wanderwege Graubünden	Intercantonale
UIMLA	Suter	Domenica	SBV	Intercantonale
in Ausbildung	Vallotton	Paul-Henri	SBV	Vaud/Valais Romand
in Ausbildung	Veuthey	Anne	Anniviers-Formation	Valais Romand
in Ausbildung	Von Fellenberg	Peter	SBV	Intercantonale
in Ausbildung	Wernli	Claudine	SBV	Intercantonale
in Ausbildung	Wihler	Patricia	Anniviers-Formation	Genève
in Ausbildung	Zraggen	Leo	SBV	Intercantonale
in Ausbildung	Zurbrügg	Benjamin	Planoalto	Intercantonale

Anhang 2 : Austritte per 31.12.2022

Statuten	Name	Vorname	Sektionen
National	Banfi	Claudia	Tessin
UIMLA	Berger	Gabriella	Tessin
UIMLA	Bigler-Bumann	Marie-Eleonore	Oberwallis
in Ausbildung	Cohades	Yanick	Vaud
in Ausbildung	Crausaz	Aline	Valais Romand
in Ausbildung	Crettaz	Dorothee	Fribourg
National	Forster	Lise	Fribourg/Valais Romand
UIMLA	Glasse	Jean-Noël	Valais Romand
in Ausbildung	Haase	Michael	Intercantonale
in Ausbildung	Heusler	Christine	Valais Romand/Vaud
UIMLA	Knobel	Monika	Intercantonale
in Ausbildung	Krummenacher	Benoît	Fribourg
UIMLA	Loretan	Anselmo	Oberwallis
in Ausbildung	Marchand	Laurie	Arc Jurassien
National	Maschke	Winfried	Grisons
in Ausbildung	Metry	Aline	Vaud
in Ausbildung	Morisoli	Mauro	Valais Romand/Tessin
UIMLA	Muheim-Gemmet	Beatrice	Fribourg
UIMLA	Negro	Toni	Grisons
National	Pfefferlé	Jean-Marc	Vaud
UIMLA	Pozzi	Elisabetta	Tessin
National	Rinaldi	Stéphane	Valais Romand
National	Schwarz	Anja	Valais Romand/Oberwallis
UIMLA	Vassaux	Ellen	Valais Romand
UIMLA	Vuillemier	Joëlle	Valais Romand
National	Waldegg	Sepp	Grisons
National	Wullschleger	Raphael Martin	Valais Romand/Oberwallis
National	Wymann	Heinz	Grisons